

Отчет

о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в ГБСУ СОСЗН РМ «Ковылкинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» за 2017г.

В рамках реализации задач по повышению эффективности антикоррупционной работы в ГБСУ СОСЗН РМ «Ковылкинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – учреждение) сообщаем следующее.

1. В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России 8 ноября 2013 года (далее – Методические рекомендации), а также типовыми проектами нормативно-правовых актов, подготовленных Министерством социальной защиты населения Республики Мордовия (далее – Министерство) в учреждении утверждены:

- кодекс этики и служебного поведения работников (**приказ от 29.05.2015г. № 40а**);

- Порядок сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (**приказ от 27.12.2016г. № 85**);

- Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (**приказ от 27.12.2016г. № 86**).

В целях осуществления в пределах своих полномочий деятельности, направленной на противодействие коррупции приказом государственного учреждения создана Комиссия по противодействию коррупции в государственном учреждении и утверждено Положение о работе указанной Комиссии (**приказ от 27.12.2016г. № 84**).

Кроме того, вышеуказанные нормативные акты размещены на информационном стенде учреждения, на портале www.soc13.ru; доведены до работников учреждения на учебных семинарах;

2. Ведется работа по сбору информации о коррупционных правонарушениях с помощью функционирования «ящика для обращений по фактам коррупционной направленности».

3. Своевременно проводится ознакомление с законодательными актами о противодействии коррупции лиц, принимаемых на работу в учреждение.

4. Главным бухгалтером учреждения осуществлялся постоянный контроль финансово-хозяйственной деятельности учреждения в целях противодействия коррупции.

5. При осуществлении закупок соблюдаются нормы Федерального закона от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

6. На постоянной основе проводится обучение работников государственных учреждений по вопросам противодействия коррупции.

В государственном учреждении ежегодно разрабатывается и утверждается план мероприятий по повышению кадрового потенциала работников, включающий, в том числе мероприятия по проведению разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных проступков.

За период 2017г. проведен обучающий семинар:

- о мерах ответственности за коррупционные правонарушения (разъяснение памятки, разработанной Прокуратурой Республики Мордовия «Что нужно знать о коррупции»).

7. Внесены изменения в должностные обязанности лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции в государственном учреждении.

Председателю Комиссии – «Несет персональную ответственность за организацию работы по противодействию коррупции в Учреждении, в т.ч. обязан принимать меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в Учреждении; обеспечивать деятельность Комиссии по противодействию коррупции к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; осуществлять ознакомление работников Учреждений с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; осуществлять информационное заполнение официального сайта Учреждения»:

Членам Комиссии – «Принимает участие в организации работы по противодействию коррупции в Учреждении»

8. Ознакомление с нормативными правовыми актами по противодействию коррупции, с запретами и ограничениями, установленными для работников государственных учреждений проходит на учебных семинарах.

9. Для формирования антикоррупционного поведения как граждан, так и работников государственного учреждения, отражения негативности коррупции как общественного явления, проводится информирование населения о текущей деятельности.

На официальном сайте учреждения создан раздел «Оставить отзыв». В случае, если гражданам станут известными факты коррупционного поведения сотрудников, данную информацию они могут направить в государственное учреждение, воспользовавшись указанным сервисом. Кроме того, данную информацию можно направить путем заполнения анкеты по доступности и качеству услуг, размещенную на сайтах учреждений па портале www.soc13.ru. С вышеназванными возможностями граждане могут ознакомиться через информационные стенды учреждений.